

Nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Agnieszka Firszt Data publikacji: 16.01.2020



Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu ogłasza nabór wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020 r.

I. Termin składania wniosków : od 23 stycznia 2020 r. do 29 stycznia 2020 r.

Wnioski złożone poza określonym terminem nie będą rozpatrywane.

II. Wnioski należy składać w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Bolesławcu przy ul. Obrońców Helu 10 (pok.204).

III. Formularz wniosku jest dostępny w zakładce dokumenty do pobrania. Wniosek winien być wypełniony komputerowo na załączonym formularzu (w przypadku problemów z wypełnieniem wniosku zalecamy skorzystanie z najnowszej wersji aplikacji **Adobe Acrobat Reader DC), lub czytelnie pismem drukowanym. W celu ułatwienia wypełnienia wniosku poniżej przedstawiony jest wzór wniosku wypełnionego.**

- **O dofinansowanie mogą ubiegać się pracodawcy jak i pracownicy.** O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy *o promocji zatrudnienia ...*, tj. każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, **jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika**. Należy pamiętać, że nawet jeśli w treści priorytetu zawarto sformułowania odnoszące się bezpośrednio do pracowników skorzystać z niego mogą zarówno pracownicy jak i pracodawcy.
- W pierwszej kolejności do rozpatrzenia kwalifikują się wnioski, które spełniają wymagania przynajmniej jednego z priorytetów ministra właściwego do spraw pracy (patrz pkt. IV).
- Przy rozpatrywaniu wniosku Powiatowy Urząd Pracy uwzględnia wszystkie przesłanki określone w § 5 ust. 6 Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 117).

- Szczególną uwagę Urząd będzie zwracał na uzasadnienie konieczności odbycia konkretnej formy kształcenia ustawicznego i wykazaną w nim zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy oraz na udokumentowanie jakości usługi finansowanej ze środków KFS.
- Środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przyznane na kształcenie ustawiczne, które rozpocznie się w roku zawarcia umowy z Pracodawcą.
- **Powiatowy Urząd Pracy zastrzega sobie możliwość negocjacji z pracodawcami odnośnie wysokości dofinansowania szkolenia lub kursów.**

Kto nie może ubiegać się o środki z KFS ?

O środki z KFS nie mogą ubiegać się :

- osoby prowadzące działalność gospodarczą niezatrudniające pracownika na podstawie umowy o pracę,
- osoby współpracujące przy prowadzeniu działalności gospodarczej - zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych są to: małżonek, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodzice oraz macocha i ojczym, pozostające we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujące przy prowadzeniu działalności,
- **lekarze i lekarze dentyści**, którzy chcą sfinansować szkolenia specjalizacyjne i staże podyplomowe wraz z kosztami obsługi określone w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentystry, a także **pielęgniarki i położne** które chcą sfinansować specjalizacje, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej,
- pracownicy będący na: urlopie macierzyńskim/ojcowskim/wychowawczym, urlopie bezpłatnym,
- osoby pełniące funkcje zarządcze w spółkach prawa handlowego (z wyjątkiem sytuacji, gdy osoby te zatrudnione są na umowę o pracę w spółce),
- prezes spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, który jest jedynym lub większościovym udziałowcem,
- osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych,
- pracodawcy chcący realizować samodzielnie kształcenie ustawiczne dla swoich pracowników, bez udziału zewnętrznych instytucji szkoleniowych.

V. W ogłoszonym naborze można ubiegać się o dofinansowanie kształcenia ustawicznego

w następujących priorytetach :

1) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

Niniejszy priorytet jest adresowany przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem (nie jest ważne jaki była podstawa przerwy - tzn. nie jest ważne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy rodzicielski, podobnie nie jest ważna długość przerwy ani to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy).

Spełnienie niniejszego priorytetu będzie uzależnione od złożenia przez pracodawcę

oświadczenia, że potencjalny uczestnik spełnia warunki dostępu do priorytetu.

2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

Niniejszy priorytet pozwala na sfinansowanie ze środków KFS kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników, którzy na dzień złożenia wniosku ukończyli 45 rok życia.

W uzasadnieniu wniosku

o poniesienie takich nakładów należy wykazać potrzebę nabycia danych umiejętności przez pracownika.

3) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych;

Niniejszy priorytet pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólnozawodowych, o ile są one powiązane z pracą **w zawodzie deficytowym w powiecie bolesławieckim**.

Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu będzie wykorzystywał przy analizie spełnienia tego priorytetu prognozę barometru zawodów na rok 2020 w powiecie bolesławieckim znajdującą się na stronach [www.pod adresem](http://www.podadrese.com):

<https://barometrzwodow.pl/pl/dolnoslaskie/prognozy-dla-powiatow/2020/boleslawiecki.19..23....1....0.1.1.23>.

Dofinansowaniu w tym priorytecie będzie podlegać kształcenie ustawiczne w zawodach z kategorii „duży deficyt” i „deficyt”.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 3 powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu bolesławieckiego.

Kod zawodu deficytowego dotyczyć ma kierunku szkolenia, a nie stanowiska.

Kody zawodów można znaleźć na stronie:

<https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu niż bolesławiecki powinien wykazać, że **dany zawód jest deficytowy w miejscu pracy**. Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu dofinansuje tylko te zawody które są deficytowe w powiecie w którym znajduje się miejsce pracy.

4) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;

Niniejszy priorytet pozwala na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników którzy będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi (planowanymi do wprowadzenia) nowymi technologiami lub narzędziami pracy. Przy czym nową technologią czy narzędziem pracy będzie

w przedmiotowym priorytecie technologia czy narzędzie nowe dla danego pracodawcy (a nie dla całego rynku). W celu spełnienia wymagań tego priorytetu pracodawca powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku, bądź w ciągu 3 miesięcy po jego złożeniu zostały lub zostaną zakupione nowe maszyny lub narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie. Powyższe terminy będą oceniane przez PUP Bolesławiec na podstawie dokumentów zakupu nowych maszyn i narzędzi, a w przypadku wdrożenia nowych technologii – innych dokumentów (np. decyzji organu zarządzającego) oraz wiarygodnego uzasadnienia. Dopuszcza się możliwość rozszerzenia terminów zakupu nowych maszyn lub narzędzi jednak ich udokumentowany zakup musi zakończyć się w roku 2020 r.

5) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

Niniejszy priorytet pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i

pracodawców w zatrudnionych w branżach kluczowych dla województwa dolnośląskiego. Za branże kluczowe Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu uzna branże wiodące, branże innowacyjne oraz branże o dynamicznym rozwoju na terenie województwa dolnośląskiego określone w „Ramach Strategicznych na rzecz inteligentnych specjalizacji Dolnego Śląska” będącej załącznikiem do Regionalnej Strategii Innowacji dla Województwa Dolnośląskiego na lata 2011-2020 r. dostępniej http://www.dip.dolnyslask.pl/images/Ro%5C%BAne/RAMY_STRATEGICZNE_NA_RZECZ_INTELGENTNYCH_SPECJALIZACJI_DOLNE_GOSLASKA.pdf

6) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Niniejszy priorytet pozwala sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego. Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

Spełnienie niniejszego priorytetu będzie uzależnione od złożenia przez pracodawcę oświadczenia,

że potencjalny uczestnik spełnia warunki dostępu do priorytetu.

7) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników ZAZ.

Ze sfinansowania kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu mogą skorzystać :

Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach tego priorytetu to:

- a) **Przedsiębiorstwa społeczne** wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRPiPS – lista ta jest dostępna pod adresem <http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl/> w formie interaktywnej bazy danych. Lista jest prowadzona, weryfikowana i uzupełniana przez MRPiPS, z tego względu nie ma konieczności prowadzenia dodatkowej weryfikacji na potrzeby ustalenia czy pracodawca aplikujący o wsparcie spełnia przesłanki niezbędne do uzyskania tego statusu, wystarczy jedynie sprawdzić, czy w momencie składania wniosku figuruje on na aktualnej liście PS. Status przedsiębiorstwa społecznego mogą uzyskać m.in. organizacje pozarządowe (np. fundacje i stowarzyszenia) spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także kościelne osoby prawne.
- b) **Spółdzielnie socjalne** - to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Niektóre spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.

c) **Zakłady aktywności zawodowej** - to podmioty, które mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, decyzję o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydaje wojewoda.

VI. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

VII. Starosta może przeprowadzać kontrolę u pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień umowy, o której mowa w ust. 1, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków i w tym celu może żądać danych, dokumentów i udzielania wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli.

- Druki wniosków oraz załączników dostępne są w „Dokumentach do pobrania” na stronie internetowej www.boleslawiec.praca.gov.pl.
- Na stronie internetowej zamieszczony został również wzór przykładowo wypełnionego wniosku oraz wzór umowy obowiązującej w roku 2020. Prosimy o zapoznanie się ze wszystkimi dokumentami związanymi ze środkami KFS.

**Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Bolesławcu
Anna ZUG**